

**Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,  
4.5.2021 kl. 9.00-12.30  
Virtuelt på TEAMS**

**Referat**

	<b>Emne:</b>	<b>Uddybning af punkt</b>	<b>Referat</b>
<b>1.</b>	Formalia:	a. Velkomst – særligt til nye bestyrelsesmedlemmer b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet den 4.3.2021 <b>Bilag 1</b> g. Den gode historie/dagens smil.	a. Mette bød velkommen. b. Tilstede: Mette, Lene, Tina, Karen, Jeanette, Gudrun, Jette, Henrik, Bodil, Vita Afbud: Christian, ingen af de to suppleanter kunne deltage, grundet det korte varsel c. Gudrun d. Vita e. Ingen bemærkninger f. Ingen bemærkninger g. Gudrun havde en sød historie fra hendes barnebarn 😊
<b>2.</b>	Generalforsamling	Evaluering af den virtuelle generalforsamling.	Der var enighed om, at Mette klarede det rigtig godt. Der var lidt udfordringer med det tekniske, men der kom styr på det. Mette er glad for at vi fik valgt dem som der var brug for, og hun ser frem til når vi igen kan holde en fysisk generalforsamling igen. Lene har fået lidt tilbagemeldinger ude fra, og de var også positive.

3.	Arrangementer	<p>a. Overblik over kommende arrangementer i 2021. <b>Bilag 2.</b></p> <p>b. Ifølge årshjulet skal vi i gang med at nedsætte arbejdsgrupper til næste års arrangementer.</p>	<p>a. Rikke Yde er lagt fast i Silkeborg til d 25/8 i Medborgerhuset, i Skanderborg bliver det d 24/8, men vi har ikke noget sted, da Borgernes hus i Veng stadig ikke har nogen forpagter. Der spørges ind til om nogen fra Skanderborg har en ide til et sted. Henrik foreslår festsalen på Sølund. Lene siger at udfordringen er forplejningen. Hun foreslår Skanderborg Park. Mette siger det vil være fint, hvis det er et sted hvor man er helt inde i hvilke restriktioner der er. Der er enighed om, at vi vil forsøge med Skanderborg Park. Connie Svendsen er planlagt til d 16/11 i Medborgerhuset. Liselotte Berg har vi ikke fået snakket med endnu.</p> <p>b. Henrik vil gerne være en del af arbejdsgruppen. Jette synes vi skal nedtone det lidt med arrangementer i 2022, indtil vi er mere sikre på Corona-situationen. Tina og Lene vil gerne være med i arbejdsgruppen også, og arrangere Dagmar sejlturen. Mette siger vi skal finde frem til, hvad er det vi gerne vil til næste år udover sejlturene? Mette foreslår et arrangement om foråret og et om efteråret. Tina synes ikke vi skal begrænse os, og dermed lade Corona styre det hele. Vi skal have det på som et punkt til vores næste bestyrelsesmøde. Vi skal hver især tænke på hvilke emner vi ønsker. Bodil spørger hvilke typer arrangementer der skal på i 2021, hvad er der behov for. Handler det bare om at være sammen. Vi har jo planlagt for i år, men selvom det er fagligt, er vi jo også sammen.</p>
4.	LUU Pædagogisk: Lokalt uddannelsesudvalg	Punkter Jette og Mette skal have med til næste møde i uddannelsesudvalget for pædagogisk assistent uddannelse og efteruddannelse for vores faggrupper.	<p>Uddannelsesudvalget er et vigtigt forum, hvor vi har mulighed for at klæde skolen på, og sørge for der er fokus på den pædagogiske assistentuddannelse.</p> <p>Lene deltog i en dialog møde i Skanderborg kommune, hvor hun holdt et oplæg om PAU. PT er der et rekrutteringsproblem, derfor er der fokus på uddannelse, også ift. Normerings løftet. VIA holdt et godt oplæg om indhold i uddannelsen. Det lyttede udvalgene meget til. SOSU fortalte ikke om indholdet, men mest den økonomiske del. Det synes Lene var ærgerligt, hun mener SOSU skal blive bedre til at komme med noget materiale om hvad uddannelsen indeholder. Jettes oplevelse er også, at det udelukkende er økonomi frem for faglighed der er fokus på. Der skal være en større tydelighed på, hvad det er arbejdsgiver får hos en PAU. Det efterlyser Henrik også. Mette siger det kunne være fint at invitere politikkerne ind til et bestyrelsesmøde, for at sikre at de også hører budskabet.</p>

5.	Dialog med politikere	<p>Orientering om møder med politikere omkring aktuelle emner for sektorens medlemmer:</p> <p>a. Sammenlægning af dagpleje/daginstitution i Silkeborg Kommune.</p> <p>b. Uddannelses/minimumsnormeringsdagsordenen i Skanderborg Kommune.</p>	<p>a. Mette fortæller om et dialogmøde som vi har haft med udvalget i Silkeborg, vedr. et pilotprojekt, med at ligge ledelsen af dagplejere i et område ud i daginstitutionen. Projektet udspringer fra et forslag i reduktionskataloget. Til dialogmødet deltog også 2 dagplejere fra det område som er lagt ud. Vi fik indsigt i, hvilke forudsætninger politikkerne har truffet beslutningen på. Vores fornemmelse er at det er givet godt ud at afholde sådanne møder også i forhold til informationen. Jo hurtigere vi kan komme på banen jo bedre.</p> <p>b. Der kigges på rekrutterings og normerings udfordringer. Det opleves at lederne er nysgerrige på PAU. Lene fortæller at politikkerne gerne vil høre mere om PAU, det synes hun er positivt. Lene og Jette fortæller gerne om PAU, både til politikkerer og ledere, og de føler en lydhørhed.</p>
6.	Politik:	<p>Hvad rør sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors områder? I 2019 er Lene ansvarlig for punktet fra Skanderborg kommune. Christian er ansvarlig for punktet fra Silkeborg kommune</p>	<p>Lene – Skanderborg kommune: Skanderborg Kommunes vision er ”klar til fremtiden” Der vækster meget i Skanderborg, og der er pres på i alle aldersgrupper. Søren Buch blev ansat som børn og unge koncernchef. Indtil nu har han lyttet, men nu kommer der handling på. Lene tror på der kommer mere sammenhæng i fremtiden. I OMU skal der kigges på kommentarer til handlekataloget. Handlekataloget er ikke nyt, og OMU spørger ind til, om beregningerne er nutidige. Lene er inviteret ind i en workshop som skal kigge på muligheder for at finde kapacitet til 0-6 års området. Hun er glad for at blive inviteret ind inden de træffer beslutninger. Der er især kapacitetsudfordringer i Låsby, Galten, Skovby og Storrिंग, det skal der kigges på nu, og der er forskellige forslag til løsninger eks pavilloner/ busser. Der har været omstruktureringer på daginstitutioner og skoler, i håb om at løse kapacitetsudfordringerne, den skal nu evalueres. Der kigges på om Stjær skole skal ændres til en Landsbyordning. Mette ser et billede af, at man vil skubbe børnene videre hurtigst muligt, fra dagpleje/vuggestue til børnehave – fra børnehave til skole osv. Det er svært at se besparelsen i dette, da midlerne bare bliver flyttet. Dagplejen i Skanderborg mister nu legestuelokaler, da daginstitutionerne skal bruge lokalerne.</p> <p>Christian – Silkeborg kommune: Christian har afbud i dag.</p>

			<p>Mette oplyser:  Der er ansat en ny personalechef i Silkeborg kommune. Frank Høj som vi har kendt igennem 30 år, vælger at gå på pension. Der er ansat en ny personalechef: Kirsten Mørk Hansen på 51 år. Hun kommer fra en stilling i Varde kommune.</p> <p>Mette spørger om bestyrelsen stadig synes det giver mening at have dette punkt fast på dagsorden i den form vi har det i dag, hvor det er FTR'erne fra daginstitutionsområdet der har bolden. Da vi valgte det i sin tid, var det fordi de sidder med i OMU og HMU og derfor er tæt på hvad der rører sig. Det skal dog ikke afholde bestyrelsesmedlemmer i at supplere, hvis der er noget eksempelvis fra socialområdet eller dagplejen, der ikke bliver dækket ind af det Lene og Christian fortæller. Der er enighed om at det giver god mening at fortsætte med punktet. Det er rart at kende udfordringerne og de politiske systemer/tiltag i begge kommuner.</p>
7.	OK21	Stemmer fordelt på afdelinger, sektorer og faggrupper. <b>Bilag 3-5</b>	<p>I afdelingen er der kommet så mange stemmer, at vi endte på en 5. plads, 79% har stemt ja, det er tilfredsstillende. Det er godt arbejde af tillidsrepræsentanterne.</p> <p>Der blev udtrykt utilfredshed med mængden og størrelsen på de påskeæg der var købt ind i afdelingen til at tillidsrepræsentanterne kunne tage med ud til kollegerne, når de skulle formidle OK21. Det var ikke hensigtsmæssigt for alle faggrupper. Det vil virke rigtig godt ved vores medlemmer, hvis der er merchandise og bolsjer med.</p> <p>I pædagogisk sektor vil vi gerne beklage, og vi vil gøre hvad vi kan, for at det bliver bedre næste gang. Det kan vi sikre ved, at vi tager bestyrelsen med på råd om, hvad der vil virke for vores sektor ved næste OK.</p>

8.	Nyt fra afdelingen/PL	<p>a. Hvor langt er vi med at åbne op for medlemmer og mødeaktivitet i huset.</p> <p>b. Organiseringsindsats for vores tillidsrepræsentanter.</p>	<p>a. Efter nattens møde i ministeriet, er der åbnet mere op. Da det er så nyt, ved vi endnu ikke om der bliver ændret noget her i FOA-huset. Når der er nyt, skal vi nok sende besked ud. Huset er stadig lukket, men ingen bliver afvist, man skal blot ringe på.</p> <p>b. FOA Silkeborg Skanderborg har gang i en organiseringsindsats. Vi vil tilbyde kurser til TR, hvor indholdet har en lokal vinkel. Derudover har vi fået Michael Munk ind udefra, til dette kursus har vi valgt 12 TR ud som skal deltage. Daglejen er ikke tænkt ind, fordi der er en god organiseringsprocent. Camilla og Henrik fra Sølund er blandt dem som bliver budt ind fra det pædagogiske område, fordi det er komplekse arbejdssteder de er på i forhold til organisering. Der er rigtig mange ansatte på meget lave timetal. Der er et stort potentiale for nye medlemmer. Hvis vi ser at det får en positiv effekt på organisering, vil vi på sigt brede det ud til flere TR'er.</p>
9.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	<p>Medlemsarrangementer. Møder med politikere. Evaluere bestyrelseskonferencen.</p>
10.	Evaluering af dagen:		Karen er generelt træt af virtuelle møder, hun synes vi misser det sociale, og glæder sig meget til vi kan holde fysiske møder igen, det er alle enige i.
11.	Eventuelt:		Karen har i dag fået en ny kollega, tillykke med det. Hun fortæller at der i alt er faldt 9 kandidater fra, nu er der kun 1 tilbage. Det bliver endelig meldt ud hvem det er en af de nærmeste dage.

Med venlig hilsen  
Mette og Vita